

金华市建筑业行业协会文件

金市建协〔2026〕34号

关于印发《2026年度金华市建设工程专家培训与公益技术服务工作计划》的通知

各相关专业协（学）会、市建设工程综合专家库全体专家：

为规范我市建设工程专家管理，提升专家履职能力，常态化开展公益技术服务，依据《金华市建设工程专家技术活动暂行规定》（金市建〔2026〕70号），结合全市建筑业高质量发展工作要求，我会编制完成《2026年度金华市建设工程专家培训与公益技术服务工作计划》，现印发给你们，请结合实际认真抓好落实。

附件：2026年度金华市建设工程专家培训与公益技术服务
工作计划

金华市建筑业行业协会
2026年8月13日



附件：

2026 年度金华市建设工程专家培训 与公益技术服务工作计划

一、总体要求

在市住房和城乡建设局指导下，由市建筑业行业协会牵头，统筹各专业协（学）会力量，统一制定并组织实施本年度专家培训与公益技术服务工作，做到计划同步、活动联动、考评一体。

坚持“服务行业、服务企业、服务社会”宗旨，推动专家资源下沉一线，全面提升专家履职能力和服务水平，为我市建筑业高质量发展提供智力支撑和技术保障。

二、工作目标

1.培训提能：全年组织不少于 1 期市级专家培训交流活动，各专业协（学）会结合实际配套开展若干场专题培训，实现专家培训全覆盖。

2.公益惠民：常态化开展公益技术服务，确保每位入库专家每年参与不少于 1 次公益活动。

3.考评促效：建立专家年度考评制度，考评结果与专家续聘、评优、推荐使用紧密挂钩，形成“能进能出、优胜劣汰”的动态管理机制。

三、组织领导与职责分工

1.市建筑业行业协会：负责年度计划的制定、部署和统筹协调；牵头组织跨专业大型培训、重大公益服务活动；统一组织实施专家年度考评工作。

2.各专业协（学）会：按照本计划要求，制定与本行业相关的年度培训和公益服务配套方案，报市建协备案后执行；负责组织本行业专家参与市级活动，并自主开展具有专业特色的培训与服务；负责做好本行业专家日常履职情况记录和材料报送。

四、年度培训与交流工作安排

（一）市级层面（由市建协牵头）

序号	培训主题	时间	主要内容	责任单位
1	专家履职应知、危大工程与安全管理	2026 年 9 月	相关法律法规、规范性文件要点，超危大工程方案编制与论证要点、安全隐患排查实操	市建协

（二）专业层面（各专业协（学）会配套执行）

各专业协（学）会围绕自身专业特点，制定并实施 N 场专题培训，如：优良工地评价、隐患排查整治、混凝土裂缝与渗漏防治、市政工程质量安全控制、消防验收实务、工程造价争议调解与评审、城市更新与加固改造等。培训计划应于 2026 年 8 月 20

日前报市建协备案，并于 2027 年 7 月底前报送执行情况。

五、公益技术服务活动安排

围绕“专家下基层、服务在一线”，重点开展以下六大类公益行动：

1.工地义诊行动：组织专家深入县（市、区）重点项目现场，免费开展结构安全隐患排查和质量安全“体检”。

2.创优帮扶行动：为重点扶持企业和项目提供创优夺杯（如“省优”“市优”等）技术指导。

3.安居护航行动：参与保障性住房、安置房项目质量巡检整改，参与“堵漏裂臭”防治纠治；参与限额以下工程技术质量安全免费培训与指导。

4.科普宣教行动：进社区、进企业开展安全知识和技术规范宣讲。

5.纠纷调解行动：为工程质量、造价争议提供公益性技术咨询与调解。

6.产教融合行动：组织专家进校园开展职业规划与技能培训。

工作要求：各专业协（学）会要结合自身优势认领任务，确保每位入库专家每年至少参与 1 次公益活动，并建立台账备查。

六、专家年度考评办法

由市建筑业行业协会会同相关专业协（学）会共同实施，实行量化评分、分类定级。

（一）考评内容及分值

考评项目	分值	考评要点
履职情况	40	参加评审、检查、会议等活动出勤率及工作质量
公益服务	30	每年参与公益活动不少于1次，未参与者该项不得分
培训学习	20	参加市级及以上专家培训、业务交流情况
综合评价	10	服务对象满意度、行业口碑
注：年度内未抽取到的专家履职情况和综合评价按60%计。		

（二）考评结果运用

- 1.优秀（90分及以上）：优先推荐评先评优、重大项目评审专家人选。
- 2.合格（60-89分）：正常续聘。
- 3.不合格（60分以下）：予以约谈提醒；连续两年不合格者，移出专家库。

七、保障措施

- 1.加强组织领导：建立市建协与各专业协（学）会联络员制度，定期通报工作进展。
- 2.强化经费保障：积极争取主管部门支持，多渠道筹措活动

经费，严格控制成本。

3.注重宣传引导：充分利用行业媒体、协会平台宣传先进典型和经验做法，营造良好氛围。

八、实施时间。

本计划自 2026 年 9 月 1 日起实施，以后按照年份逐年调整编制。